

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
阿蘇製薬株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇
及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知。

<取組内容>

2022年4月～ 産休届け出前に本人の育児休業規定の確認を徹底する。
育児休業復帰前後に面談を行う。

目標2：監督職以上における女性割合を18%→20%に増やす

<取組内容>

2022年4月～ 経営層との人材育成計画、研修、積極的登用を提案する

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

男女の平均勤務年数の差異・・・男性平均 26年／女性平均 23年
(2022年4月1日現在)

掲載日 2022年4月1日